

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела культуры
И.И.Чернова

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МБУК «МЦКС
Переволоцкого района»
Переволочский район
Ленинградская область
Муниципальное бюджетное учреждение культуры
Переволоцкого района
Общественная организация
Российского профсоюза
работников культуры
И.Ш.Рафикова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУК «МЦКС
Переволоцкого района»

С.Г.Володарская
2016 года

**Положение об оплате и стимулировании труда
работников Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Межпоселенческая централизованная клубная система Переволоцкого
района»**

I. Общие положения

1.1. Система оплаты труда работников МБУК «МЦКС Переволоцкого района» включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаемые по профессиональным квалификационным группам на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается с учетом:

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;
- достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);
- обеспечения муниципальных гарантий по оплате труда;
- выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- фонда оплаты труда, сформированного на год;
- мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов);
- порядка аттестации работников учреждений культуры, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за 2 месяца.

✓ 1.2. Настоящее положение об оплате труда работников МБУК «МЦКС Переволоцкого района» разработано в соответствии с Постановлением администрации Переволоцкого района от 30.01.2009 года № 42-п «О введении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Переволоцкого района с учетом изменений и дополнений.

1.3 Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), окладов работников, занимающих должности служащих, работающих в учреждениях культуры;

- наименование, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

- размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, за счет всех источников финансирования, и критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителей МБУК «МЦКС»;

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Доля должностных окладов (ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников учреждений (без учета выплат в особых климатических условиях (районный коэффициент)) должна составлять не менее 50 процентов.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые

обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным Законом.

Выплата уральского коэффициента должна быть обеспечена сверх установленного минимального размера оплаты труда.

1.9. Размеры окладов, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах утвержденных планом финансово-хозяйственной деятельности объемов средств, которые могут быть использованы на оплату труда, а также исходя из объемов бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

1.10. Штатное расписание МБУК «МЦКС Переволоцкого района» утверждается руководителем в порядке, установленном отделом культуры администрации МО Переволоцкий район, и включает в себя все должности служащих данного учреждения.

1.11. Фонд оплаты труда работников МБУК «МЦКС Переволоцкого района» формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке учреждениям культуры из бюджета района, бюджетов поселений и средств поступающих от приносящей доход деятельности.

1.12. Фонд оплаты труда работников МБУК «МЦКС Переволоцкого района» формируется с учетом обеспечения необходимой дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала.

Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты учреждения не должна превышать 40%.

Основной персонал МБУК «МЦКС Переволоцкого района» - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

К административно-управленческому персоналу МБУК «МЦКС» относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому персоналу утверждается приказом отдела культуры администрации МО Переволоцкий район.

1.13. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплаты стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

1.14. Ответственным за перерасход фонда заработной платы является руководитель муниципального учреждения культуры.

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

2.1. Размеры окладов (должностных окладов, далее – оклады) работников МБУК «МЦКС» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ в соответствии с приложениями 3, 6 к настоящему положению.

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	4 600руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	6 210 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	7 136 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	8 128руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 477руб.
2 квалификационный уровень	6 684 руб.
3 квалификационный уровень	8 248 руб.

Оклады заместителей рекомендуется устанавливать на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

2.2. Положением об оплате труда предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам. Решение о введении соответствующих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяются путем умножения размера оклада работника на повышающие коэффициенты. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего финансового года. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (за исключением районного коэффициента), устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Перечень, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладу:

а) персональный повышающий коэффициент к окладу – устанавливается работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента – в пределах 3,0.

б) повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство – устанавливается с целью стимулирования работников учреждений культуры, к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту. Размеры повышающего коэффициента в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику:

- ведущий – до 0,20;
- высшей категории – до 0,15;
- первой категории – до 0,10;
- второй категории – до 0,05.

в) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности – устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование. Размеры повышающих коэффициентов:

- главный – до 0,25;
- ведущий – до 0,20;
- высшей категории – до 0,15;
- первой категории – до 0,10;
- второй категории – до 0,05;
- третьей категории – до 0,03.

г) повышающий коэффициент к окладу по учреждению (учреждения культуры расположенные в сельской местности) устанавливается работникам, занимающим должности служащих в муниципальных бюджетных учреждениях культуры и составляет – 0,25.

2.3. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего положения.

2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VI настоящего положения.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения

3.1. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения культуры определяется трудовым договором, заключаемым между отделом культуры администрацией МО Переволоцкий район и руководителем МБУК «МЦКС Переволоцкого района»

3.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя.

Аналогичный порядок применяется при установлении должностного оклада художественному руководителю учреждения при выполнении им функций заместителя руководителя учреждения.

3.4 Руководителю учреждения, его заместителям в случае присвоения им почетного звания по профессиональной деятельности, может устанавливаться персональный повышающий коэффициент за качество выполнения работ. Рекомендуемый размер:

- до 0,15 за почетное звание Российской Федерации «Заслуженный»;

3.5. При награждении и поощрении руководителя может выплачиваться единовременное вознаграждение в размере до 5 окладов (должностных окладов) с учетом следующих рекомендуемых размеров:

1) при награждении Почетной грамотой министерства культуры и внешних связей Оренбургской области – до 1 оклада (должностного оклада);

2) при награждении Почетной грамотой Оренбургской области, благодарностью Губернатора Оренбургской области – в размере одного оклада (должностного оклада);

3) при поощрении Правительством Российской Федерации, Министерством культуры Российской Федерации - в размере одного с половиной оклада (должностного оклада);

4) при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере двух окладов (должностных окладов);

5) при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере трех окладов (должностных окладов);

6) при награждении орденами и медалями Российской Федерации - в размере четырех окладов (должностных окладов).

Единовременные выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, при его награждении и поощрении Правительством Российской Федерации, Министерством культуры Российской Федерации, Губернатором Оренбургской области, иными органами государственной власти, выплачиваются в соответствии с Положением о премировании и выплатах стимулирующего характера в отношении руководителей учреждений культуры, утверждаемым приказом отдела культуры администрации МО Переволоцкий район.

3.6. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего положения. При этом выплаты компенсационного характера должны быть указаны в трудовом договоре.

3.7. Премирование руководителей учреждений осуществляется в соответствии с Положением о премировании и выплатах стимулирующего характера в отношении руководителей подведомственных муниципальных учреждений, утверждаемым приказом директора МБУК МЦКС, начальника отдела культуры администрации МО Переволоцкий район.

3.8. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные подпунктом «г» пункта 7.2. раздела VI настоящего положения.

3.9. Премирование руководителей учреждения, производится в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда.

3.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения (включая стимулирующие выплаты) и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности от 1 до 5.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

IV. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

4.1. По решению руководителя учреждения индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

4.2. В случае необходимости и в соответствии с гражданским законодательством руководитель учреждения вправе заключать договоры гражданско-правового характера.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420-п, работникам могут быть осуществлены следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за разъездной характер работы;

- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2) выплаты за работу в особых климатических условиях.

5.2. Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

5.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику за совмещение им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

5.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

5.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ.

5.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

5.8. За работу в местностях с особыми климатическими условиями выплачивается районный коэффициент в размере 15%, который применяется ко всей сумме заработной платы и начисляется на фактический заработок работников учреждений в порядке и размерах, установленных в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Министерства труда Российской Федерации от 11 сентября 1995 года № 49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Положением об оплате труда работников МБУК «МЦКС» может быть предусмотрено установление работникам выплат стимулирующего характера к окладу. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников, в соответствии с положением об оплате труда работников соответствующего учреждения.

Средства на оплату труда, формируются за счёт бюджетных ассигнований бюджета района, могут направляться бюджетным учреждениям на выплаты стимулирующего характера. Объём средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30% средств на оплату труда, формируемых за счёт ассигнований бюджета района, включая повышающие коэффициенты.

6.2. Перечень, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы – устанавливается работникам муниципальных учреждений культуры. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Выплата устанавливается сроком не более 1 года и по истечении, которого может быть сохранена или отменена.

б) за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- работникам из числа служащих в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и искусства (государственных и (или) муниципальных). Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 до 3 лет – до 5%;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – до 10%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – до 15%;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – до 20%;

при выслуге лет свыше 15 лет – до 25%;

в) за качество выполняемых работ - устанавливается работникам МБУК «МЦКС»:

- за почетное звание по профессиональной деятельности.

Размеры (в процентах от оклада):

за наличие ведомственного нагрудного знака – до 5%;

за почетное звание «Заслуженный» - до 15%;

При награждении и поощрении работников МБУК «МЦКС» может выплачиваться единовременное вознаграждение в размере до 5 окладов (должностных окладов) с учетом следующих рекомендуемых размеров:

1) при награждении Почетной грамотой министерства культуры и внешних связей Оренбургской области – до 1 оклада (должностного оклада);

2) при награждении Почетной грамотой Оренбургской области, благодарностью Губернатора Оренбургской области – в размере одного оклада (должностного оклада);

3) при поощрении Правительством Российской Федерации, Министерством культуры Российской Федерации - в размере одного с половиной оклада (должностного оклада);

4) при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере двух окладов (должностных окладов);

5) при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере трех окладов (должностных окладов);

б) при награждении орденами и медалями Российской Федерации - в размере четырех окладов (должностных окладов);

г) премиальные выплаты – устанавливаются с целью поощрения работников за общие результаты труда.

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) – период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате труда работников учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ – выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

Премирование работников по итогам работы за период осуществляется на основании выполнения утвержденных руководителем учреждения показателей (индикаторов) эффективности деятельности работников.

Для подведения итогов и оценки выполнения показателей (индикаторов) эффективности деятельности работников за соответствующий отчетный период в учреждении может создаваться коллегиальный орган (комиссия), наделенный правом принятия решения о премии.

Степень выполнения каждого показателя (индикатора) эффективности деятельности работника может оцениваться в баллах, очках и других оценочных критериях.

В случаях, если показатель (индикатор) эффективности деятельности учреждения оценивается нарастающим итогом, оценка показателей (индикаторов) эффективности работников также может осуществляться с начала отчетного финансового года нарастающим итогом.

При абсолютном выполнении всех целевых показателей (индикаторов) эффективности деятельности работнику устанавливается максимальная сумма оценочных критериев, что является основанием для выплаты ему премии в полном размере (100%), предусмотренной на эти цели в отчетном периоде.

При невыполнении или неполном выполнении отдельных показателей (индикаторов), размер премии устанавливается пропорционально сумме оценочных критериев за выполнение показателей (индикаторов).

Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель учреждения. При этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение об оплате труда работников МБУК «МЦКС».

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение поручений работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии не ограничены.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

6.3. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат производится пропорциональному отработанному времени.

VII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

7.2. Из фонда оплаты труда руководителям учреждения и работникам учреждения может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Размер материальной помощи за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания не может превышать одного должностного оклада.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и их конкретных размерах принимает отдел культуры администрации МО Переволоцкий район на основании письменного заявления руководителя учреждения.

7.3. По должностям служащих, размеры окладов по которым не определены настоящим Положением устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не более, чем оклад по ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры.»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры.

1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры среднего звена":

руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор; завклуб.

2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников ведущего звена":

концертмейстер по классу вокала (балета); аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); методист клубного учреждения, специалист по методике клубной работы; звукооператор.

3. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры":

режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, кинорежиссер; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам.

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
3 квалификационный уровень	Директор, заведующий филиала, другого обособленного структурного подразделения

Муниципальное бюджетное
учреждение культуры
«Межпоселенческая централизованная
клубная система Переволоцкого района»

П Р И К А З

от 07.03.2018г. № 19

«О внесении изменения в правила
внутреннего трудового распорядка»

1. Внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка в пункте 8.8.

Заработная плата работников выплачивается:

- за 1 половину месяца 15 числа текущего месяца;
- за вторую половину месяца 30 числа текущего месяца.

2. Настоящие изменения вступают в силу 7 марта 2018 года.

3. Приказ № 14 от 02.03.15 г. считать утратившим силу.

4. Ознакомить директора МКУ «ЦОДУК Переволоцкого района» Т.Н. Логинову с данным приказом и обеспечить выплату заработной платы сотрудникам в утвержденные настоящим приказом сроки.

5. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «МЦКС
Переволоцкого района»

 С.Г.Володарская

Муниципальное бюджетное учреждение
культуры «Межпоселенческая централизованная
клубная система Переволоцкого района»

Оренбургской области
461263, п. Переволоцкий ул. Ленинская 119
телефон: 8(35338) 2-14-48, 3-17-83
факс: 8(35338) 31-1-79
e-mail: perev-otdel@yandex.ru

От 28.09.2016, № 343
На № _____ от _____

Председателю профсоюзного
комитета «МБУК МЦКС
Переволоцкого района»
Н.Ш.Рафиковой

Обращение

о даче мотивированного мнения профкома МБУК «МЦКС Переволоцкого района» в соответствии со ст. 372 Трудового кодекса РФ

МБУК «МЦКС Переволоцкого района» направляет проект приказа «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда работников МБУК «МЦКС» и обосновании к нему: Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников в улучшении финансово-экономических результатов деятельности МБУК «МЦКС Переволоцкого района», с приложениями всех необходимых документов.

Прошу в течение 5 рабочих дней направить в письменной форме мотивированное мнение по данному проекту локального нормативного акта.

Приложение на 23 листах.

Директор МБУК «МЦКС
Переволоцкого района»



С.Г.Володарская

Директору МБУК «МЦКС
Перволоцкого района»
С.Г.Володарской

Уважаемая Светлана Григорьевна!

В связи с запросом от 28.09.2016 года № 343 от 28.09.2016г. о
даче мотивированного мнения, профком организации МБУК «МЦКС
Перволоцкого района» сообщает о том, что 30.09.2016 года профком на
своём заседании при наличии кворума рассмотрел указанный запрос и
сформировал своё мнение, мотивы которого излагаются в прилагаемой
Выписке из решений профкома.

Председатель профкома



Н.Ш.Рафикова

Приложение на 1 листе

Выписка из решения профкома

профсоюзной организации МБУК «МЦКС Переволоцкого района»
30.09.2016г.

п.Переволоцкий

О мотивированном мнении по вопросу принятия работодателем локального нормативного акта на основании:

Приказа № 42 от 28.09.2016г. «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда работников МБУК «МЦКС Переволоцкого района»

Профсоюзный комитет МБУК «МЦКС Переволоцкого района» рассмотрел Обращение работодателя № 343 от 28.09.2016г. по проекту «Положения об оплате и стимулировании труда работников МБУК «МЦКС Переволоцкого района» и приложенное к проекту Обоснование:

Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников в улучшении финансово-экономических результатов деятельности МБУК «МЦКС Переволоцкого района».

На заседании «30» сентября 2016г. профсоюзного комитета (протокол № 12 от 30.09.2016г.) на основании ст.371, ст.372 Трудового кодекса РФ утверждено следующее мнение:

Мотивированное мнение

Профкома профсоюзной организации МБУК «МЦКС Переволоцкого района» по проекту Положения об оплате и стимулирования труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая централизованная клубная система Переволоцкого района» в соответствии со ст. 371, ст.372 Трудового кодекса РФ подтверждают правомерность его принятия.

Председатель профкома МБУК
«МЦКС Переволоцкого района»



Н.Ш.Рафикова

Мотивированное мнение профкома МБУК «МЦКС Переволоцкого района»
От 30.09.2016г. получила

(Ф.И.О. представителя работодателя)

« » 2016г.

(подпись)



АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕРЕВОЛОЦКОГО РАЙОНА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«07» 09.2017 № 732-п

О внесении изменений в постановление администрации района от 26.08.2016 № 675-п

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»:

1. Внести в постановление администрации Переволоцкого района от 26.08.2016 №675-п «Об утверждении «Примерного положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства, образования в сфере культуры и искусства, подведомственных отделу культуры администрации МО Переволоцкий район» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1. раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих и педагогических работников» читать в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, далее - оклады) работников учреждений культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» 5520 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» 7452 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» 8565руб

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» 9754 руб.

Должности отнесённые к ПКГ «Должности педагогических работников»

1 квалификационный уровень	5936 руб.
2 квалификационный уровень	6108 руб.
3 квалификационный уровень	6236 руб.
4 квалификационный уровень	6492 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень	3788 руб.
2 квалификационный уровень	4503 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень	6098 руб.
2 квалификационный уровень	6238 руб.
3 квалификационный уровень	6350 руб.
4 квалификационный уровень	6464 руб.
5 квалификационный уровень	6574 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

1 квалификационный уровень	5508 руб.
2 квалификационный уровень	5657 руб.
3 квалификационный уровень	5776 руб.
4 квалификационный уровень	5995 руб.
5 квалификационный уровень	6235 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

1 квалификационный уровень	6477 руб.
2 квалификационный уровень	6684 руб.
3 квалификационный уровень	9898 руб.

Оклады заместителей рекомендуется устанавливать на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей учреждений культуры.

В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, в соответствии с п. 11 ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам В.А.Чернова.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года, и подлежит размещению на официальном сайте www.perevolocke.ru.

Глава района



Н.И. Сорокин

Разослано: В.А.Чернову, отделу культуры администрации района, финансовому отделу администрации района, прокурору.

Муниципальное бюджетное
учреждение культуры
«Межпоселенческая
централизованная клубная система
Переволоцкого района»

ПРИКАЗ

от 28.09.2017 № 34

«О внесении изменений в Положение об
оплате и стимулировании труда работников
МБУК «МЦКС Переволоцкого района»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597-ук «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и приказа и распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате и стимулировании труда работников МБУК «МЦКС Переволоцкого района» 28.09.2017 в пункте 2.1. в связи с увеличением должностных окладов специалистов муниципальных бюджетных учреждений культуры Переволоцкого района Оренбургской области на 20% (Приложение – постановление администрации Переволоцкого района Оренбургской области от 07.09.2017 №732-п).
2. Пункт 2.1. Положения об оплате и стимулировании труда работников МБУК «МЦКС Переволоцкого района» от 28.08.2016 признать утратившим силу, изложить в новой редакции.
3. Борису В.К. экономисту МКУ «ЦОДУК», Прокофьевой Г.В. бухгалтеру МБУК «МЦКС Переволоцкого района» руководствоваться в работе настоящим Положением.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «МЦКС
Переволоцкого района»

 Володарская С.Г.



Утверждаю
Директор МБУК «МЦКС
Пероволоцкого района»
С.И. Володарская

Изменения в Положении об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая централизованная клубная система Пероволоцкого района» в пункте 2.1.

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

2.1. Размеры окладов (должностных окладов, далее - оклады) работников МБУК «МЦКС» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ в соответствии с приложениями 3, 6 к настоящему положению.

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» 5 520руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» 7 452руб. *руж. чрр, без фикс. в руб.*

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» 8 563 руб. *руж. чрр, без фикс. в руб.*

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» 9 754руб. *худ. руж, режиссер*

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

1 квалификационный уровень 6 477руб.

2 квалификационный уровень 6 684 руб.

3 квалификационный уровень 9 898 руб. *директор*

Оклады заместителей рекомендуется устанавливать на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

Утверждаю
Директор МБУК «МЦКС
Переволоцкого района»
С.Г.Володарская

Изменения в Положении об оплате и стимулировании труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая централизованная клубная система Переволоцкого района» в пункте 2.1.

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

2.1. Размеры окладов (должностных окладов, далее – оклады) работников МБУК «МЦКС» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ в соответствии с приложениями 3,6 к настоящему положению.

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» 6072 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» *руж. кружка, конкурсы, аккомпан., зав. клуб., зав. филармон.* 8197 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» *методист, худ. постановщик, концертмейстер.* 9419 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» *худ. рук, режиссер, звукооператор, концертмейстер, дирижер, баскетбольный тренер.* 10729 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

1 квалификационный уровень	7410 руб.
2 квалификационный уровень	7646 руб.
3 квалификационный уровень <i>зав. филармон.</i>	10888 руб.

Оклады заместителей рекомендуется устанавливать на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей учреждений культуры.

ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ

Администрация
МО Переволоцкий район
Оренбургской области

от 14 марта 2018 года

Приказ № 8

«О внесении изменений в
Положение по оплате труда»

Во исполнение постановления администрации Переволоцкого района Оренбургской области от 27.02.2018 г. № 168-п «О внесении изменений в постановление администрации района от 26.08.2016 № 675-п», в целях повышения эффективности качества предоставляемых муниципальных услуг (работ) в сфере культуры


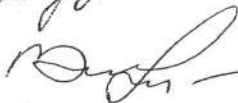
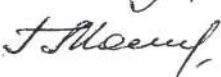
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям структурных подразделений: директору МБУК «МЦКС» Володарской С.Г., директору МБУК «МЦБС» Маликовой Г.Л., директору БУК МО «Переволоцкий народный историко-краеведческий музей» Дроздовой Е.В., директору МБУДО ДШИ «Свирель» Слайковской Ю.Н., внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства с 01.03.2018 г.
2. Директору МКУ ЦОДУК Логиновой Т.Н. руководствоваться данным приказом в работе.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник отдела культуры

И.И. Чернова

С приказом ознакомлен:



АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕРЕВОЛОЦКОГО РАЙОНА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.02.2018 №. 168-н

О внесении изменений в
постановление администрации
района от 26.08.2016 № 675-п

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»:

1. Повысить на 10% должностные оклады работникам занимающим должности служащих и педагогических работников.

2. Внести в постановление администрации Переволоцкого района от 26.08.2016 №675-п «Об утверждении «Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства, образования в сфере культуры и искусства, подведомственных отделу культуры администрации МО Переволоцкий район» следующие изменения:

Пункт 2.1. раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих и педагогических работников» читать в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, далее – оклады) работников учреждений культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» 6072 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» 8197 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» 9419;руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» 10729 руб.

Должности, отнесённые к ПКГ «Должности педагогических работников»

1 квалификационный уровень 6530 руб.

2 квалификационный уровень 6719 руб.

3 квалификационный уровень 6860 руб.

12.03.2018 133

Муниципальное бюджетное
учреждение культуры
«Межпоселенческая
централизованная клубная система
Переволоцкого района»

ПРИКАЗ

от 13.03.2018 № 20

«О внесении изменений в Положение об
оплате и стимулировании труда работников
МБУК «МЦКС Переволоцкого района»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597-ук «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и приказа и распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате и стимулировании труда работников МБУК «МЦКС Переволоцкого района» 01.03.2018 в пункте 2.1, в связи с увеличением должностных окладов специалистов муниципальных бюджетных учреждений культуры Переволоцкого района Оренбургской области на 10% (Приложение -- постановление администрации Переволоцкого района Оренбургской области от 27.02.2018 №168-п).
2. Пункт 2.1. Положения об оплате и стимулировании труда работников МБУК «МЦКС Переволоцкого района» от 28.08.2016 признать утратившим силу, изложить в новой редакции.
3. Борису В.К. экономисту МКУ «ЦОДУК», Прокофьевой Г.В. бухгалтеру МБУК «МЦКС Переволоцкого района» руководствоваться в работе настоящим Положением.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «МЦКС
Переволоцкого района»



Возглавляет С.И.